

Informe Consolidado PAO

2022

Fecha de creación:

09/12/2021

Oficina: SALA SEGUNDA

Oficina: 0005 - SALA SEGUNDA

Tema Estratégico:		Optimización e innovación de los servicios judiciales						
Objetivo:		1 - Desarrollar dentro de la oficina acciones dirigidas a la prevención del hostigamiento sexual.(Objetivo asignado por acuerdo CS, sesión 86-2020 art XIX del 03 09-2020, Política de Género)				Estratégico: SI		
Acciones Estratégicas:								
Metas	Indicador	Actividades		Coordinación Interna		Coordinación Externa	Ejes	
1.1 - Que al finalizar el 2022, se hayan ejecutado al menos dos acciones dirigidas a la prevención del Hostigamiento Sexual en la oficina, que vayan más allá, de una mera comunicación de correo o cápsula informativa.	Cantidad de acciones ejecutadas para la prevención del Hostigamiento Sexual.	SI	Elaboración de propuesta de acciones a implementar.	SI	1381-COMISION DE GENERO	NO	Ninguna	Género
			Programación de acciones definidas.	SI				ACCESO A LA JUSTICIA
			Implementación y seguimiento de las acciones	SI				
Resolución oportuna de conflictos								
Objetivo:		2 - Implementar acciones que incrementen la cantidad de casos terminados, medir los resultados obtenidos anualmente y desarrollar planes de mejora.				Estratégico: SI		
Acciones Estratégicas:								
Metas	Indicador	Actividades		Coordinación Interna		Coordinación Externa	Ejes	
2.1 - Que al finalizar el 2022, se haya incrementado la cantidad de casos terminados en la Sala Segunda.	Cantidad de casos terminados	SI	Implementar acciones que incrementen la cantidad de casos terminados, medir los resultados obtenidos anualmente y desarrollar planes de mejora.	SI	0112-SUBPROCESO ESTADISTICA	NO	Ninguna	ACCESO A LA JUSTICIA
								Valor del servicio de Administración de Justicia
2.2 - Que al finalizar diciembre de 2022, no estén pendientes por resolver expedientes ingresados durante el 2019 (exceptuando los suspendidos por acciones de inconstitucionalidad).	Cantidad de asuntos ingresados durante el 2019 pendientes y resueltos.	NO	2.2.1 - Realizar un inventario en enero de 2022, para cuantificar los expedientes ingresados durante el 2019	NO				Innovación

2022

			pendientes de resolver.					
			2.2.2 - Priorizar la resolución de recursos ingresados durante el 2019 de más vieja data.	NO				
2.3 - Que al finalizar diciembre de 2022, no se encuentren pendientes de estudio y redacción del proyecto los expedientes ingresados durante el primer semestre del 2020.	Cantidad de asuntos ingresados hasta el 30 de junio de 2020 con proyecto en estudio y pendientes de redactar.	NO	2.3.2 - Priorizar la resolución de recursos ingresados durante el I Semestre de 2020.	NO				
			2.3.3 - Realizar un inventario en enero de 2022, para cuantificar los expedientes ingresados durante el I Semestre de 2020 que se encuentran en estudio y redacción de proyecto.	NO				
Gestión del Personal								
Objetivo:		3 - Continuar con la capacitación y actualización de conocimientos de las y los servidores que laboran en la Sala Segunda acerca de las reformas procesales (Laboral y Familia).				Estratégico:	NO	
Acciones Estratégicas:		OE.1.6 - CAPACITACIÓN: Implementar estrategias de capacitación y formación para mejorar las habilidades y conocimientos del personal en el desempeño de sus funciones, acorde a las necesidades, valores y ejes institucionales.						
Metas	Indicador		Actividades		Coordinación Interna	Coordinación Externa	Ejes	
3.1 - Que al finalizar diciembre de 2022, se hayan realizado al menos dos actividades de capacitación para el personal técnico y profesional en derecho, sobre la Reforma Procesal Laboral y Código Procesal de Familia.	Número de capacitaciones realizadas.	NO	3.1.1 - Gestionar ante las instancias necesarias la realización de las capacitaciones.	NO	1375-COMISION DE LA JURISDICCION LABORAL	NO	Ninguna	Innovación
					1374-COMISION DE LA JURISDICCION DE FAMILIA, NIÑEZ Y ADOLESCENCIA	NO		
					0035-ESCUELA JUDICIAL	NO		
					1065-SECCION	NO		

Informe Consolidado PAO 2022

Fecha de creación:

09/12/2021

GESTION DE LA
CAPACITACION

Confianza y probidad en la justicia

Objetivo: 4 - Fortalecer la confianza de la sociedad sobre la gestión realizada por la Sala Segunda, mediante la publicación de informes mensuales de gestión.

Estratégico: NO

Acciones Estratégicas: OE.1.3 - TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS: Desarrollar procesos de rendición de cuentas y transparencia institucional, que permitan el derecho de acceso y la comprensión de la información pública, sin mayores limitaciones que aquellas expresamente establecidas por las leyes, haciendo uso de soluciones tecnológicas novedosas.

Metas	Indicador	Actividades	Coordinación Interna	Coordinación Externa	Ejes
4.1 - Que al finalizar diciembre de 2022, se encuentren publicados en la página web de la Sala, al menos once informes de gestión en los que se refleje el tiempo de respuesta por clase de proceso.	Número de informes de gestión publicados en la página web de la Sala Segunda.	NO	4.1.1 - Elaboración mensual de los informes de gestión.	NO	0112-SUBPROCESO ESTADISTICA
				Ninguna	Justicia Abierta Valor del servicio de Administración de Justicia

Informe Consolidado PAO 2022

Fecha de creación:

09/12/2021